

## Πολιτική Ισότητας των Φύλων

Η εγγύηση της ισοτιμίας των φύλων, η καταπολέμηση των διακρίσεων και η ανάρμοστη μεταχείριση ατόμων λόγω προκαταλήψεων που αφορούν το φύλο αποτελούν βασικό μέλημα του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ (ΕΙΠ), το οποίο σέβεται τις αρχές που ορίζει το Σύνταγμα περί ίσων δικαιωμάτων και συγκεκριμένα:

- Το άρθρο 4 παράγραφος 2 περί ίσων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ Ελλήνων και Ελληνίδων.
- Το άρθρο 116 παράγραφος 2 που θεσμοθετεί την άρση των διακρίσεων λόγω φύλου και την ανάληψη θετικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας ανδρών-γυναικών.

## Επιτροπή Ισότητας των Φύλων

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου συνιστάται και συγκροτείται άμισθη Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) ως συμβουλευτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του ΕΙΠ.

Η Ε.Ι.Φ. είναι τριμελής και αποτελείται από δύο (2) μέλη του ερευνητικού προσωπικού και (1) έναν διοικητικό υπάλληλο. Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα την συνεισφορά των προσώπων στο πεδίο της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

Η Ε.Ι.Φ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α. εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ΕΙΠ,
- β. εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,
- γ. παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στο προσωπικό του ΕΙΠ σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- δ. παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- ε. διενεργεί σεμινάρια και διαλέξεις που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου

### Λοιπές πολιτικές και δράσεις για την καταπολέμηση των διακρίσεων:

1. Οι κανονισμοί, τα καταστατικά και κάθε επίσημο κείμενο που σχετίζεται με το θεσμικό, λειτουργικό και οργανωτικό πλαίσιο του ΕΙΠ να συνάδει με τις παραπάνω αρχές.
  2. Η χρήση της γλώσσας από τα όργανα και τα έντυπα του ΕΙΠ να προσαρμοστεί σταδιακά στην ανάγκη να αντανakλά, όσο αυτό είναι δυνατόν, την ισοτιμία των φύλων.
-

3. Να εκπροσωπούνται και των δύο φύλα σε ερευνητικές και διοικητικές επιτροπές και στα όργανα του ΕΙΠ.
  4. Να πραγματοποιηθεί στατιστική ανάλυση στοιχείων που αφορούν τη θέση των γυναικών και την επαγγελματική τους πορεία στο ΕΙΠ, με σκοπό την αντιμετώπιση φαινομένων αποκλεισμού στην επιστημονική γνώση και σε θέσεις ευθύνης.
  5. Να υπάρξει ουσιαστικότερη στήριξη στα μέλη του ΕΙΠ που είναι γονείς ώστε να είναι δυνατόν να συνδυάσουν τις οικογενειακές με τις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις ή τις σπουδές τους.
  6. Η πιο αποφασιστική και αποτελεσματική αντιμετώπιση του φαινομένου της σεξουαλικής παρενόχλησης
-