



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΑΣΤΕΡ
INSTITUT PASTEUR HELLENIQUE

Αθήνα, 6/2/2026

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Για τη συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΠΑΣΤΕΡ:

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4528/2018 «Κύρωση Σύμβασης για τη λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ και άλλες διατάξεις» (Α' 50),
2. Τον ν. 4310/2014 «Ερευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» (Α' 258), όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4386/2016 «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (Α' 83),
3. Το π.δ. 21/2023 «Οργανισμός του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ» (Α' 44),
4. Τον ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024 - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις», (Α' 184),
5. Τον Γενικό Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων - ΓΚΠΔ).
6. Τις διατάξεις του ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις».
7. Την υπ' αριθμ. 23848/22-3-2024 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) του Υπουργού Υγείας, του Υπουργού Ανάπτυξης και του Υφυπουργού Ανάπτυξης με θέμα: «Ορισμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ» (ΥΟΔΔ 333/7.4.2024),
8. Την υπ' αριθμ. 38880/17.5.2024 Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 23848/22.3.2024 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΥΟΔΔ 333) - Συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ (ΥΟΔΔ 550/4.6.2024),
9. Την υπ. αριθμ. 2948/15.1.2025 Κοινή Υπουργική Απόφαση του Υπουργού Υγείας, του Υπουργού Ανάπτυξης και της Υφυπουργού Ανάπτυξης, με θέμα: «Αποδοχή παραίτησης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ (ΕΠΙ) και τροποποίηση της υπ' αρ. 23848/22.03.2024 (ΥΟΔΔ 333) κοινής υπουργικής απόφασης, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 38880/17.05.2024 (ΥΟΔΔ 550) όμοια απόφαση» (ΥΟΔΔ 57/5.2.2025),
10. Την υπ' αριθμ. 45806/13.06.2025 Κοινή Απόφαση του Υπουργού Υγείας, του Υπουργού Ανάπτυξης και της Υφυπουργού Ανάπτυξης και με θέμα: «Ορισμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ» (ΥΟΔΔ 693/2025),
11. Τον Ν. 5019/2023, άρθρο 58, Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2020/1828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25ης Νοεμβρίου 2020 «σχετικά με τις αντιπροσωπευτικές αγωγές για την προστασία των συλλογικών συμφερόντων των καταναλωτών και για την κατάργηση της Οδηγίας 2009/22/ΕΚ», ενίσχυση της προστασίας των καταναλωτών, ρυθμιστικό πλαίσιο για την παλαίωση οίνων και άλλες επείγουσες διατάξεις, όπως κάθε φορά ισχύει (Α' 27/14.02.2023),

12. Το υπ. αριθμ. 95003/2.12.2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Εποπτείας Ερευνητικών & Τεχνολογικών Φορέων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Καινοτομίας.
13. Την υπ. αριθμ. 6759/12.12.2025 απόφαση της 15^{ης}/10.12.2025 τακτικής Συνεδριάσεως του Δ.Σ., με θέμα: «Έγκριση Σχεδίου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας ΕΙΠ»
14. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Τακτικού Προϋπολογισμού του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ:

ΠΡΟΣΚΑΛΕΙ

τους/τις ενδιαφερόμενους/ες, οι οποίοι/ες προέρχονται από το Ερευνητικό/Διοικητικό/Τεχνικό προσωπικό Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ (ΕΙΠ), που επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα για μέλη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΙΠ, να υποβάλουν: α) υπογεγραμμένη Αίτηση Υποψηφιότητας (σε αρχείο pdf) σύμφωνα με τη συνημμένη στο τέλος της παρούσας πρόσκλησης αίτηση, συνοδευόμενη από σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα (έως μία σελίδα) και β) σύντομη επιστολή με αιτιολόγηση του ενδιαφέροντος τους για συμμετοχή στην ΕΙΦΚΔ, έως την 13η Φεβρουαρίου 2026, ημέρα Παρασκευή και ώρα 15:00, στην ηλεκτρονική grammateiads@pasteur.gr με την ένδειξη «Αίτηση Υποψηφιότητας για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του “ΕΙΠ”». Οι ενδιαφερόμενοι φέρουν την πλήρη ευθύνη για την ορθότητα των αναφερομένων στοιχείων και υποχρεούνται, αν και όταν απαιτηθεί, να προσκομίσουν τα αντίστοιχα δικαιολογητικά και αποδεικτικά στοιχεία.

1. Σύσταση και Σκοπός της ΕΙΦΚΔ του ΕΙΠ

Η σύσταση της ΕΙΦΚΔ του ΕΙΠ πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει. Η ΕΙΦΚΔ αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του φορέα και των οργάνων διοίκησής του. Αποστολή της είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες του φορέα. Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση της διάκρισης λόγω φύλου, καθώς και κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς εντός του φορέα.

2. Σύθεση της ΕΙΦΚΔ – Λειτουργία

Η σύθεση της ΕΙΦΚΔ του ΕΙΠ θα καθοριστεί με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΙΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει. Συγκεκριμένα, η ΕΙΦΚΔ του ΕΙΠ θα αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη με ισάριθμα αναπληρωματικά. Τα μέλη της ΕΙΦΚΔ θα πρέπει να προέρχονται από το σύνολο του προσωπικού του ΕΙΠ (ερευνητικό, τεχνικό, διοικητικό, και συνεργαζόμενο προσωπικό με κάθε είδους σύμβαση). Στην απόφαση για τη σύθεση της ΕΙΦΚΔ, εκτός της αναλογικής εκπροσώπησης των απασχολούμενων στο Ινστιτούτο, θα ληφθούν υπόψη το έργο και γενικότερα η συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης κάθε είδους διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, η προηγούμενη θητεία σε σχετικές επιτροπές ισότητας και καταπολέμησης διακρίσεων και η εμπειρία σε θέματα ισότητας, καθώς και η γενικότερη κοινωνική προσφορά στο χώρο. Τα μέλη της ΕΙΦΚΔ δεν δικαιούνται για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της, αμοιβή ή άλλη αποζημίωση. Η λειτουργία της ΕΙΦΚΔ διέπεται από τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει, και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΙΠ.

3. Θητεία των μελών της ΕΙΦΚΑ

Η θητεία των μελών της ΕΙΦΚΑ, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 εδ. γ' του άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, είναι τριετής (3ετής) και οποία λήγει σε κάθε περίπτωση μετά την ανάδειξη των μελών της νέας Επιτροπής και την απόφαση συγκρότησης νέας Επιτροπής. Αν κάποιο μέλος της ΕΙΦΚΑ παραιτηθεί, ελλείψει ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο παύσει τη θητεία του, αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του από το αναπληρωματικό του μέλος.

Τα μέλη της ΕΙΦΚΑ μπορούν να πραγματοποιήσουν έως και δύο (2) θητείες. Ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του φορέα, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο/η Πρόεδρος του Δ.Σ., δύο (2) μήνες πριν την λήξη της θητείας των μελών της εκάστοτε Επιτροπής.

4. Αρμοδιότητες ΕΙΦΚΑ

Η ΕΙΦΚΑ έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού στις ερευνητικές, εκπαιδευτικές και διοικητικές διαδικασίες του Ινστιτούτου και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. του φορέα,
- β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
- γ) παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,
- δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ερευνητικής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
- ε) προωθεί τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων και υποστηρίζει τη συμμετοχή του Ινστιτούτου σε ερευνητικές δραστηριότητες, που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, της καταπολέμησης των διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στον ερευνητικό χώρο, καθώς και στην ανάγκη ενσωμάτωσης των ιδιαιτεροτήτων των φύλων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση ερευνών, στην προώθηση της καινοτομίας και στη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού ερευνητικού και εργασιακού περιβάλλοντος στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς,
- στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
- ζ) συμβάλλει στην ανάπτυξη μηχανισμών αποδοχής, καταγραφής και διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης, αποκλεισμού, ή σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, πεποιθήσεων, κατάστασης υγείας/αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, από το Ινστιτούτο και παρέχει ή αιτείται από το Δ.Σ. του Ινστιτούτου ειδική συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, αποκλεισμού, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

5. Συγκρότηση ΕΙΦΚΑ

- α) Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί το ΔΣ, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στο Δ.Σ. Κατά την επιλογή των μελών, εκτός της αναλογικής εκπροσώπησης των απασχολούμενων στο ΕΠΙ, λαμβάνεται υπόψη το έργο και γενικότερα η συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης κάθε είδους διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, προηγούμενη θητεία σε σχετικές επιτροπές ισότητας και καταπολέμησης διακρίσεων και η εμπειρία σε θέματα ισότητας, καθώς και η γενικότερη κοινωνική προσφορά στον χώρο τους.

β) Η ιδιότητα του μέλους της Επιτροπής είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Λοιπές ρυθμίσεις

α) Τα μέλη που βρίσκονται σε οποιασδήποτε μορφής μακροχρόνια άδεια (εκπαιδευτική, γονική κ.λπ.) αντικαθίστανται για την περίοδο της άδειας από τα αναπληρωματικά τους μέλη.

β) Εάν ο Πρόεδρος της ΕΙΦΚΔ ελλείψει ή παραιτηθεί, το αναπληρωματικό μέλος του Προέδρου αναπληρώνει τον Πρόεδρο για το υπόλοιπο της θητείας.

γ) Μέλος της Επιτροπής μπορεί να παραιτηθεί με αίτησή του, η οποία υποβάλλεται στο Δ.Σ. και γίνεται αποδεκτή από αυτό. Με την ίδια απόφαση η κενωθείσα θέση πληρώνεται από το αναπληρωματικό μέλος του παραιτηθέντος. Στην περίπτωση απουσίας αναπληρωματικού μέλους του παραιτηθέντος, η κενωθείσα θέση πληρώνεται με διαδικασία πρόσκλησης.

Η παρούσα Πρόσκληση θα δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα του ΕΠΙ (www.pasteur.gr) και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

Ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΠΙ
Γεώργιος Χρούσος
Ακαδημαϊκός-Ομότ. Καθηγητής ΕΚΠΑ